



**МИНИСТЕРСТВО  
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(МИНСТРОЙ РОССИИ)

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Большая Пироговская ул., д. 23,  
Москва, 119435  
тел. (495) 647-15-80, факс (495) 645-73-40  
www.minstroyrf.gov.ru

15.04.2026 № 21972-СМ/09

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

По списку рассылки

Минстрой России, в соответствии с письмом Председателя Комитета Государственной Думы по молодежной политике А.П. Метелева от 30 марта 2026 г. № МЗ.32-3328 (далее – Комитет), просит направить предложения по вопросу развития системы наставничества в организациях, в том числе в части оплаты труда наставников, в части исполнения п. 3.1. Решения Комитета от 11 февраля 2026 г. № 116, в срок до 8 мая 2026 г.

Приложение: на 37 л. в 1 экз.



С.Г. Музыченко



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**КОМИТЕТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ**

Георгиевский пер., д. 2, Москва, 103265 Тел. 8 (495) 692-33-53

E-mail: [kmp@duma.gov.ru](mailto:kmp@duma.gov.ru)

30.03.2026 № МЗ.32-3328

Министру  
строительства и жилищно-  
коммунального хозяйства  
Российской Федерации

**И.Э.ФАЙЗУЛЛИНУ**

**Уважаемый Ирек Энварович!**

11 февраля 2026 года Комитет Государственной Думы по молодежной политике (далее – Комитет) провел расширенное заседание Комитета по вопросам реализации Федерального закона от 9.11.2024 года № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части закрепления гарантий для работников, выполняющих работу по наставничеству, а также плана мероприятий по реализации Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 года № 1264-р.

В заседании приняли участие депутаты Государственной Думы, представители федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей и профессиональных союзов, предприятий и организаций, субъектов Российской Федерации, а также научного и экспертного сообщества.

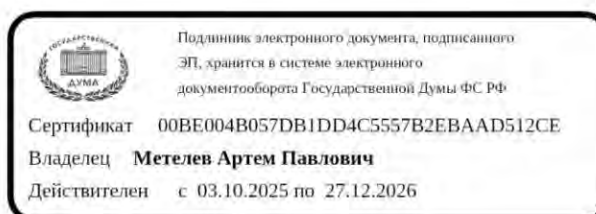
По итогам заседания принят ряд рекомендаций, утвержденных Решением Комитета от 11 февраля 2026 года № 116. К Решению Комитета прилагаются материалы успешной практики реализации института наставничества в сфере здравоохранения, для возможного использования подходов к нормативному правовому регулированию наставничества, адаптировав их под специфику курируемой отрасли.

Направляю Вам данное Решение и прошу Вас, уважаемый Ирек Энварович, учесть рекомендации в работе возглавляемого Вами ведомства. О результатах рассмотрения и реализации прошу проинформировать Комитет в части касающейся.

Приложение: Решение Комитета от 11 февраля 2026 года № 116.

С уважением,  
Председатель Комитета

А.П.Метелев



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**КОМИТЕТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

11 февраля 2026 г.

№ 116

Рассмотрев вопросы парламентского контроля реализации Федерального закона от 9.11.2024 года № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части закрепления гарантий для работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда, а также плана мероприятий по реализации Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 года № 1264-р, Комитет Государственной Думы по молодежной политике (далее – Комитет) отмечает следующее.

В 2025 году совместными усилиями органов государственной власти, представителей реального сектора экономики, бизнеса, профильных общественных организаций проводилась системная работа по формированию подходов к внедрению наставничества, созданию мер поддержки наставников в различных сферах деятельности и отраслях экономики, обобщению действующих наставнических практик, популяризации и повышению престижа наставнической деятельности.

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно принимаются Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. В 2026 году указанные рекомендации предусматривают положение о том, что установление и совершенствование системы оплаты труда должны осуществляться с учетом выплат за наставничество. Таким образом, все государственные и муниципальные учреждения должны учитывать необходимость выплат за наставническую деятельность. Одновременно отраслевыми разделами в сферах образования, здравоохранения и культуры рекомендовано в единый перечень видов компенсационного характера включать выплаты за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством.

По данным Министерства просвещения Российской Федерации развитие наставничества осуществляется совместно с образовательными организациями и субъектами Российской Федерации. По итогам проведенного в 2025 году мониторинга внедрены выплаты за квалификационную категорию «педагог-наставник» в 63 субъектах Российской Федерации, за выполнение работы, связанной с наставнической деятельностью – в 26 регионах.

Установление размера выплаты за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» в рублях или в процентах от оклада устанавливается субъектами Российской Федерации, в ведении которых находятся образовательные организации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации или локальными нормативными актами организаций в зависимости от объема этой дополнительной работы, степени значимости.

Во всех образовательных организациях среднего профессионального образования установлены положения и доплаты, связанные с наставничеством, более 60 процентов предприятий, входящих в федеральный проект «Профессионалитет», также имеют положения и установленные выплаты для работников предприятий, которые осуществляют практическую подготовку студентов на производстве.

В 89 субъектах Российской Федерации предусмотрены меры нематериального стимулирования (ведомственные награды, благодарственные письма), в 19 регионах предусмотрен знак «За наставническую деятельность», в 17 – выплаты, премии по итогам конкурсов, присуждение именных премий.

В настоящее время практика наставничества в сфере здравоохранения уже широко распространена во многих субъектах Российской Федерации.

В 2017 году создан Федеральный центр поддержки добровольчества и наставничества в сфере здоровья Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Минздрав России), который осуществляет содействие органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья в реализации наставничества.

Наставническая деятельность учитывается при награждении ведомственными наградами в сфере здравоохранения, поощряются и распространяются лучшие практики наставничества, в медицинских организациях действуют меры материального и нематериального стимулирования.

В целях установления правовых оснований наставничества в сфере здравоохранения в 2025 году принят Федеральный закон «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации» (от 17.11.2025 года № 424-ФЗ, вступает в силу 1 марта 2026 года), которым вводятся нормы о наставничестве в сфере здравоохранения для выпускников, получивших медицинское образование в российских организациях, осуществляющих образовательную деятельность, установлен максимальный срок наставничества (не более 3 лет), определены организации, которые обязаны осуществлять наставничество, а также установлены полномочия Минздрава России в этой сфере.

Результатами реализации наставничества в здравоохранении будут являться адаптация наставляемого в профессиональной среде, овладение необходимыми навыками, качественное исполнение возложенных обязанностей и, как следствие, улучшение качества оказания медицинской помощи благодаря полученному опыту в период наставничества.

Для обеспечения реализации федерального закона Минздравом России совместно с экспертным сообществом разработано положение о наставничестве в сфере здравоохранения, а также перечень специальностей (направлений подготовки) и сроки наставничества, которые будут утверждены приказами Минздрава России.

В рамках федерального проекта «Медицинские кадры» национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» создаются кадровые центры в сфере здравоохранения, которые будут выступать в роли организационно-методических центров, направленных на осуществление мониторинга кадровой ситуации в здравоохранении, выработки основных направлений кадровой политики и формирование предложений по созданию региональной нормативной правовой базы. В настоящее время осуществляет свою деятельность уже 30 кадровых центров, в 2026 году планируется открыть еще 46 и к концу 2027 года кадровые центры будут во всех субъектах Российской Федерации.

Минздравом России в целях формирования единых подходов к организации наставничества проводится целенаправленная работа по развитию наставничества в регионах и медицинских организациях, в том числе путем проведения форумов, конференций, совещаний для обмена лучшими практиками, обучения.

Общероссийским союзом «Федерация Независимых Профсоюзов России» в 2025 году проведена всероссийская акция «За достойный труд наставников» в целях закрепления положений о наставничестве в документах социального партнерства на уровне отраслей и регионов, а также проведен

мониторинг 778 организаций по включению положений о наставничестве в коллективные договоры первичных профсоюзных организаций.

Так, в сфере связи действующее отраслевое соглашение предусматривает развитие института наставничества для привлечения молодежи, в сфере жилищно-коммунального хозяйства отраслевое соглашение прямо устанавливает выплату наставникам надбавки не менее 10 процентов. В сферах спорта и туризма отраслевое соглашение рекомендует стимулирующие выплаты за наставничество, а в агропромышленном комплексе отраслевое соглашение предусматривает развитие института наставничества, а также повышенную оплату труда наставникам.

В ходе заседания Комитета представители субъектов Российской Федерации, предприятий и организаций представили практики наставнической деятельности, в том числе мер поддержки наставников. Так, в ОАО «Российские железные дороги» 32 000 наставников ежегодно сопровождают более 40 000 наставляемых с материальной мотивацией 5 процентов от оклада и ведомственными наградами (количество наставников выросло в 4 раза, внедрен контроль усвоения программ наставниками). В ПАО «КАМАЗ» каждому новому сотруднику назначается наставник с корпоративной подготовкой и выплатой до 25 тысяч рублей за наставляемого. В Томской области в течение 8 лет успешно реализуется комплексный подход к развитию профессиональных навыков студентов в области охраны труда при участии опытных наставников, ежегодно увеличивается количество работодателей, внедряющих системы наставничества и осуществляющих финансовое стимулирование наставников. В компании «Авито.работа» к каждому сотруднику закрепляется наставник на 3 месяца, включая инклюзивное наставничество для стажировок людей с ограниченными возможностями здоровья в 36 регионах.

Автономной некоммерческой организацией «Центр знаний «Машук», который является одним из федеральных центров компетенций по вопросам наставнической деятельности, организована системная работа по реализации образовательных программ (модулей) по профилю «Наставничество», а также по разработке учебно-методических материалов, проведению онлайн-семинаров (курсов). С целью повышения качества наставнической деятельности важно усилить методическую поддержку различных ведомств и регионов, в том числе через организацию семинаров для наставников и сотрудников федеральных органов исполнительной власти.

Учитывая, что наставничество оказывает существенное влияние на развитие навыков, профессиональное становление и интеграцию молодежи в общество и на рынок труда, молодые люди всё чаще

заинтересованы в наличии наставника (по данным АНО «Центр знаний «Машук» 68% молодых людей испытывают потребность в наставнике, спрос на вакансии с наставником на «Авито» вырос на 64 процента среди граждан 18–30 лет), а подходы к развитию института наставничества, мерам поддержки и стимулирования наставников в различных отраслях экономики и сферах деятельности существенно различаются, участники заседания считают целесообразным продолжить работу по созданию условий и масштабированию наставничества посредством разработки отраслевых нормативных правовых актов, предусматривающих мотивацию и признания наставников с учетом специфики каждой сферы, в том числе формирования нормативной правовой базы в субъектах Российской Федерации.

Заслушав и обсудив информацию представителей федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей и профессиональных союзов, субъектов Российской Федерации, а также общественных организаций и экспертного сообщества, Комитет **р е ш и л**:

1. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:

1.1. Запланировать проведение мониторинга реализации Единых рекомендаций по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях по применению рекомендуемых перечней стимулирующих выплат и доплат за наставничество над молодыми специалистами. Информацию по итогам мониторинга направить в адрес Комитета Государственной Думы по молодежной политике.

Срок – 1 декабря 2026 года.

1.2. По итогам совместной проработки с экспертами утвердить и направить рекомендации по регулированию социально-трудовых отношений по организации наставничества в сфере труда в субъекты Российской Федерации.

Срок – 10 апреля 2026 года.

1.3. Рассмотреть возможность создания межведомственной рабочей группы при участии профильных комитетов Государственной Думы с целью координации действий федеральных органов исполнительной власти и работодателей по развитию наставничества, обсуждения проблем реализации, обмена успешными практиками, оценки эффективности мер поддержки, в том числе согласования подходов к стандартизации наставничества.

Срок – 15 апреля 2026 года.

1.4. Рекомендовать федеральным органам исполнительной власти использовать в практической деятельности успешную практику реализации института наставничества и его нормативного регулирования, сложившиеся в сфере здравоохранения, принимая во внимание специфику курируемых отраслей.

Срок – 10 апреля 2026 года.

1.5. На основании рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотреть возможность разработки проекта национального стандарта «Меры поддержки развития наставничества в сфере труда».

Срок – 10 ноября 2026 года.

1.6. Рассмотреть результаты региональной практики Томской области по развитию наставничества и мерах поддержки наставников на примере комплексного подхода к развитию профессиональных навыков студентов в области охраны труда с последующим тиражированием в исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения.

Срок – 20 апреля 2026 года.

1.7. Совместно с Федеральной службой по труду и занятости предусмотреть при размещении и поиске вакансий на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» настройку дополнительных фильтров «наставник» («наставничество»).

Срок – 15 июня 2026 года.

2. Рекомендовать Министерству промышленности и торговли Российской Федерации по итогам совместной проработки с экспертами утвердить и направить в субъекты Российской Федерации методические рекомендации по расширению практик наставничества на предприятиях, включая международные практики наставничества.

Срок – 10 апреля 2026 года.

3. Рекомендовать Министерству просвещения Российской Федерации, Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, Министерству культуры Российской Федерации, Министерству спорта Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству экономического развития Российской Федерации, Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, Министерству промышленности

и торговли Российской Федерации, Федеральному агентству по делам молодежи:

3.1. Обеспечить разработку и принятие нормативных правовых актов, регламентирующих оплату труда наставников. При определении размеров выплат предусмотреть обязательный учет содержания, сроков и объема выполняемой наставнической работы, а также обеспечение условий оплаты не ниже уровня, установленного отраслевыми соглашениями и иными нормативными правовыми актами в соответствующей сфере деятельности, в целях формирования единых и справедливых подходов к стимулированию наставничества.

Срок – 1 июня 2026 года.

3.2. Обеспечить информационное сопровождение и разъяснительную работу с наставниками о новых возможностях и мерах поддержки наставничества, а также требованиям и оценке эффективности (показатели результативности) наставничества.

Срок – 1 сентября 2026 года.

4. Предложить Министерству здравоохранения Российской Федерации направить в адрес Комитета Государственной Думы по молодежной политике алгоритм реализации наставничества в сфере здравоохранения с учетом действующего законодательства в целях тиражирования эффективной практики федерального органа исполнительной власти по развитию наставничества (приложение к настоящему Решению).

5. Рекомендовать Министерству просвещения Российской Федерации:

5.1. В целях обеспечения эффективной и качественной реализации Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года осуществить сбор предложений по внесению изменений в план мероприятий по реализации Концепции развития наставничества в Российской Федерации на 2027 год, предусмотрев в нем возможность:

5.1.1. При участии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации закрепления мероприятий по созданию конкретных механизмов поддержки наставников на всех уровнях;

5.1.2. Взаимодействия и сотрудничества профильных федеральных органов исполнительной власти с организациями реального сектора экономики и бизнеса по вопросам:

внедрения бизнес-наставничества в систему образования и профориентации;

квалификаций и профессиональных стандартов предпринимателя и наставника в предпринимательстве (бизнес-наставничества);

развития наставничества в предпринимательстве и иных сферах деятельности (отраслях экономики).

5.1.3. Размещения на платформе Наставник.рф при участии Федерального агентства по делам молодежи, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации:

учебных модулей и методических материалов по педагогике и менеджменту для подготовки наставников;

успешных кейсов и моделей из практики ведущих компаний по развитию наставничества;

образцов документов для внедрения и регламентации процесса наставничества.

5.1.4. Проведения конкурса среди наставников в сфере труда в рамках Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству в формате проведения отборочных этапов и общероссийского финала.

Срок – 1 сентября 2026 года.

5.2. Обеспечить своевременную и качественную реализацию мероприятий, обозначенных в плане мероприятий по реализации Концепции развития наставничества в Российской Федерации на 2026 год по:

реализации курсов, дисциплин (модулей), направленных на развитие компетенций у наставников, необходимых для осуществления наставничества, в том числе работы по формированию приверженности у наставляемых традиционным российским духовно-нравственным ценностям, в целях их включения в программы повышения квалификации руководителей и работников организаций социальной сферы и реального сектора экономики;

принятию на региональном уровне правовых актов, определяющих меры поддержки наставничества;

принятию мер по оказанию поддержки гражданам, включенным в реестр наставников, привлекаемых для осуществления индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, и организациям, включенным в реестр организаций, участвующих в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, формируемые в соответствии с пунктом 2 статьи 82 Федерального закона

«Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

Срок – 1 июня 2026 года (промежуточная информация); 1 декабря 2026 года (итоговая информация).

5.3. Направить в Комитет Государственной Думы по молодежной политике сводную информацию по итогам мониторингов:

5.3.1. Реализации в 2025 году плана мероприятий Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года.

Срок – 10 апреля 2026 года.

5.3.2. Оплаты труда по выплатам за квалификационную категорию «педагог-наставник» и наставническую деятельность в разрезе субъектов Российской Федерации.

Срок – 1 сентября 2026 года.

5.4. Совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством здравоохранения Российской Федерации, Федеральным агентством по делам молодежи осуществить мониторинг мер поддержки наставников в социальной сфере, сферах здравоохранения, молодежной политики и воспитания.

Срок – 1 сентября 2026 года.

5.5. Предусмотреть возможность оплаты труда наставников из числа участников и ветеранов специальной военной операции в федеральном проекте «Педагоги и наставники» национального проекта «Молодежь и дети».

Срок – 30 апреля 2026 года

5.6. Совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации проработать систему мотивации наставников из числа ветеранов специальной военной операции.

Срок – 30 апреля 2026 года.

5.7. Совместно с Министерством экономического развития Российской Федерации предусмотреть внедрение в программы среднего профессионального образования обучения по бережливым технологиям производства, в том числе направление в образовательные организации общего образования и среднего профессионального образования рекомендаций по реализации учебных дисциплин (образовательных модулей) применения методов и инструментов бережливого производства.

Срок – 30 июня 2026 года.

6. Рекомендовать полномочному представителю Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе рассмотреть возможность включения в Национальный стандарт «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности» показатель по развитию наставнической деятельности и стимулированию наставничества в сфере предпринимательства.

Срок – 1 июля 2026 года.

7. Рабочей группе при Комитете Государственной Думы по молодежной политике по вопросам трудоустройства, занятости, профориентации и предпринимательской деятельности молодежи проработать вопрос внесения дополнительных фильтров «наставник» («наставничество») при размещении и поиске вакансий на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», сайтах «Хэдхантер», «Авито.Работа» и «Суперджоб».

Срок – 10 апреля 2026 года.

8. Рекомендовать Федеральному агентству по делам молодежи совместно с автономной некоммерческой организацией «Центр знаний «Машук»:

8.1. Рассмотреть возможность проведения на базе автономной некоммерческой организации «Центр знаний «Машук» образовательной программы для представителей федеральных органов исполнительной власти, ответственных за развитие института наставничества;

8.2. Включить тему инклюзии, взаимодействие и работу с людьми с инвалидностью разных нозологий в образовательные программы, в том числе в части подготовки наставников.

Срок – 1 июля 2026 года.

Председатель Комитета



А.П.Метелев

Для организации наставничества в сфере здравоохранения в целях реализации Федерального закона от 17 ноября 2025 г. № 424-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (далее – Федеральный закон № 424-ФЗ) Минздравом России изданы:

приказ Минздрава России от 5 марта 2026 г. № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность» (рег. номер 85761);

приказ Минздрава России от 5 марта 2026 г. № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения» (рег. номер 85762).

Организацию наставничества в здравоохранении **рекомендуется** осуществлять по следующему **алгоритму**:

*Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья (далее – РОИВ):*

- определить ответственное лицо за организацию наставничества в регионе;

- создать контактный центр (горячей линии) по вопросам организации наставничества в регионе;

- разместить на официальном сайте РОИВ перечень медицинских организаций, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи с включением сведений о медицинской организации (наименование, ИНН, сведения об учредителе, адрес медицинской организации, адрес электронной почты, номер телефона медицинской организации, контактные данные лица, ответственного за организацию наставничества);

- внести изменения региональный нормативный правовой акт, регулирующий системы оплаты труда медицинских работников подведомственных медицинских организаций, предусмотрев выплаты за наставничество (при необходимости).

*Медицинским организациям, реализующим программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в том числе медицинским организациям, подведомственным РОИВ:*

- определить лицо, ответственное за организацию наставничества в организации;
- утвердить Положение об осуществлении наставничества в организации, предусмотрев выплаты за наставничество в соответствии с действующим законодательством;
- внести изменения в Положение об оплате труда организации (при необходимости);
- определить потенциальных наставников;
- разместить и своевременно актуализировать информацию о вакантных должностях на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах.

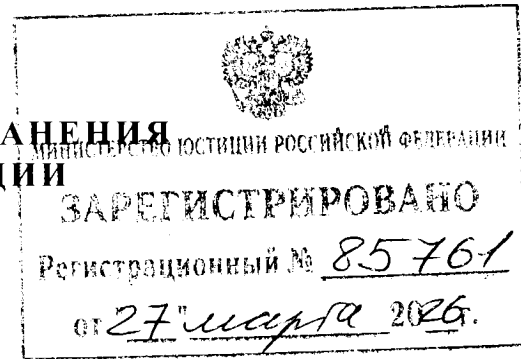
*Руководителям образовательных и научных организаций, подведомственных Минздраву России (далее – организации):*

При наличии в штате работников в отношении которых должно осуществляться наставничество в соответствии с Федеральным законом № 424-ФЗ необходимо:

- определить ответственное лицо за организацию наставничества в организации;
- утвердить Положение об осуществлении наставничества в организации;
- разместить на официальном сайте информацию о реализации наставничества в организации;
- внести изменения в Положение об оплате труда организации, предусмотрев выплаты за наставничество (при необходимости);
- определить потенциальных наставников;
- разместить и своевременно актуализировать информацию о вакантных должностях на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах.



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЗДРАВ РОССИИ)



П Р И К А З

05 марта 2026 г.

Москва

№ 166 н

**Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность**

В соответствии с частью 3<sup>4</sup> статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и подпунктом 5.2.119<sup>4</sup> пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ действует до 1 марта 2032 г.

Министр

М.А. Мурашко

Приложение

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от «05» *сентября* 2026 г. № *166н*

**Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность**

**1. Специальности среднего профессионального образования**

| № п/п | Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности | Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам | Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек | Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | 31.02.01<br>Лечебное дело                                                                                                                             | 2 года                                                                                                                                                                                                                      | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|    |                                                                                                    |          |       |       |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|
| 2. | 31.02.02<br>Акушерское дело                                                                        | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 3. | 31.02.03<br>Лабораторная диагностика                                                               | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 4. | 31.02.05<br>Стоматология<br>ортопедическая                                                         | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 5. | 31.02.06<br>Стоматология<br>профилактическая                                                       | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 6. | 31.02.07<br>Стоматологическое дело                                                                 | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 7. | 32.02.01<br>Медико-<br>профилактическое дело                                                       | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 8. | 34.02.01<br>Сестринское дело                                                                       | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 9. | 34.02.02<br>Медицинский массаж<br>(для лиц с ограниченными<br>возможностями здоровья<br>по зрению) | 1,5 года | 1 год | 1 год |

## 2. Направления подготовки высшего образования – бакалавриат

|                              |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| №<br>п/п                     | <p>Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основному профессиональному образовательному программ, и код специальности</p> | <p>Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским работникам</p> | <p>Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек</p> | <p>Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области</p> |
| 34.03.01<br>Сестринское дело |                                                                                                                                                               | 2 года                                                                                                                                                                                                          | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## 3. Специальности высшего образования – специалитет

| №<br>п/п | Наименования<br>специальностей,<br>по которым получено<br>медицинское образование<br>по основным<br>профессиональным<br>образовательным<br>программам, и код<br>специальности | Срок наставничества<br>после прохождения<br>первичной аккредитации<br>специалиста, первичной<br>специализированной<br>аккредитации специалиста<br>в соответствии<br>с квалификационными<br>требованиями<br>к медицинским<br>и фармацевтическим<br>работникам | Срок наставничества после<br>прохождения первичной аккредитации<br>специалиста, первичной<br>специализированной аккредитации<br>специалиста в соответствии<br>с квалификационными требованиями<br>к медицинским и фармацевтическим<br>работникам для лиц,<br>трудоустроившихся в медицинские<br>организации, расположенные<br>в сельских населенных пунктах,<br>рабочих поселках, поселках<br>городского типа, городах с населением<br>до 50 тыс. человек | Срок наставничества после<br>прохождения первичной<br>аккредитации специализированной<br>аккредитации специалиста<br>в соответствии<br>с квалификационными<br>требованиями к медицинским<br>и фармацевтическим работникам<br>для лиц, трудоустроившихся<br>в медицинские организации,<br>расположенные на территории<br>Донецкой Народной Республики,<br>Луганской Народной Республики,<br>Запорожской области<br>и Херсонской области |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | 30.05.01<br>Медицинская биохимия                                                                                                                                              | 1,5 года                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2.       | 30.05.02<br>Медицинская биофизика                                                                                                                                             | 1,5 года                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 3.       | 30.05.03<br>Медицинская кибернетика                                                                                                                                           | 1,5 года                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4.       | 31.05.01<br>Лечебное дело                                                                                                                                                     | 3 года                                                                                                                                                                                                                                                       | 1,5 года                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1,5 года                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5.       | 31.05.02<br>Педиатрия                                                                                                                                                         | 2 года                                                                                                                                                                                                                                                       | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|    |                                              |          |       |       |
|----|----------------------------------------------|----------|-------|-------|
| 6. | 31.05.03<br>Стоматология                     | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 7. | 31.05.04<br>Остеопатия                       | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 8. | 32.05.01<br>Медико-<br>профилактическое дело | 1,5 года | 1 год | 1 год |

#### 4. Специальности высшего образования подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры

| № п/п | Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности | Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским работникам к медицинским и фармацевтическим работникам | Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек | Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | 31.08.01<br>Акушерство и гинекология                                                                                                                  | 2 года                                                                                                                                                                                                                                               | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.    | 31.08.02<br>Анестезиология-реаниматология                                                                                                             | 2 года                                                                                                                                                                                                                                               | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3.    | 31.08.03<br>Токсикология                                                                                                                              | 2 года                                                                                                                                                                                                                                               | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.    | 31.08.04<br>Трансфузиология                                                                                                                           | 2 года                                                                                                                                                                                                                                               | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|     |                                                  |          |          |          |
|-----|--------------------------------------------------|----------|----------|----------|
| 5.  | 31.08.05<br>Клиническая лабораторная диагностика | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 6.  | 31.08.06<br>Лабораторная генетика                | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 7.  | 31.08.07<br>Патологическая анатомия              | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 8.  | 31.08.08<br>Радиология                           | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 9.  | 31.08.09<br>Рентгенология                        | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 10. | 31.08.10<br>Судебно-медицинская экспертиза       | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 11. | 31.08.11<br>Ультразвуковая диагностика           | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 12. | 31.08.12<br>Функциональная диагностика           | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 13. | 31.08.13<br>Детская кардиология                  | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 14. | 31.08.14<br>Детская онкология                    | 3 года   | 1,5 года | 1,5 года |

|     |                                                |          |          |          |
|-----|------------------------------------------------|----------|----------|----------|
| 15. | 31.08.15<br>Детская урология-андрология        | 3 года   | 1,5 года | 1,5 года |
| 16. | 31.08.16<br>Детская хирургия                   | 3 года   | 1,5 года | 1,5 года |
| 17. | 31.08.17<br>Детская эндокринология             | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 18. | 31.08.18<br>Неонатология                       | 3 года   | 1,5 года | 1,5 года |
| 19. | 31.08.19<br>Педиатрия                          | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 20. | 31.08.20<br>Психиатрия                         | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 21. | 31.08.21<br>Психиатрия-наркология              | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 22. | 31.08.22<br>Психотерапия                       | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 23. | 31.08.23<br>Сексология                         | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 24. | 31.08.24<br>Судебно-психиатрическая экспертиза | 2 года   | 1 год    | 1 год    |

|     |                                           |          |       |       |
|-----|-------------------------------------------|----------|-------|-------|
| 25. | 31.08.26<br>Аллергология<br>и иммунология | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 26. | 31.08.28<br>Гастроэнтерология             | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 27. | 31.08.29<br>Гематология                   | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 28. | 31.08.30<br>Генетика                      | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 29. | 31.08.31<br>Гериятрия                     | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 30. | 31.08.32<br>Дерматовенерология            | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 31. | 31.08.33<br>Диабетология                  | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 32. | 31.08.34<br>Диетология                    | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 33. | 31.08.35<br>Инфекционные болезни          | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 34. | 31.08.36<br>Кардиология                   | 2 года   | 1 год | 1 год |
| 35. | 31.08.37<br>Клиническая<br>фармакология   | 2 года   | 1 год | 1 год |

|     |                                                           |          |          |          |
|-----|-----------------------------------------------------------|----------|----------|----------|
| 36. | 31.08.38<br>Косметология                                  | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 37. | 31.08.39<br>Лечебная физкультура<br>и спортивная медицина | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 38. | 31.08.40<br>Мануальная терапия                            | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 39. | 31.08.42<br>Неврология                                    | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 40. | 31.08.43<br>Нефрология                                    | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 41. | 31.08.44<br>Профпатология                                 | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 42. | 31.08.45<br>Пульмонология                                 | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 43. | 31.08.46<br>Ревматология                                  | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 44. | 31.08.47<br>Рефлексотерапия                               | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 45. | 31.08.48<br>Скорая медицинская<br>помощь                  | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 46. | 31.08.49<br>Терапия                                       | 2 года   | 1,5 года | 1,5 года |

|     |                                                             |          |          |          |
|-----|-------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|
| 47. | 31.08.50<br>Физиотерапия                                    | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 48. | 31.08.51<br>Фтизиатрия                                      | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 49. | 31.08.52<br>Остеопатия                                      | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 50. | 31.08.53<br>Эндокринология                                  | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 51. | 31.08.54<br>Общая врачебная практика<br>(семейная медицина) | 2 года   | 1,5 года | 1,5 года |
| 52. | 31.08.55<br>Колопроктология                                 | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 53. | 31.08.56<br>Нейрохирургия                                   | 3 года   | 1,5 года | 1,5 года |
| 54. | 31.08.57<br>Онкология                                       | 3 года   | 1,5 года | 1,5 года |
| 55. | 31.08.58<br>Оториноларингология                             | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 56. | 31.08.59<br>Офтальмология                                   | 2 года   | 1 год    | 1 год    |
| 57. | 31.08.60<br>Пластическая хирургия                           | 3 года   | 1,5 года | 1,5 года |

|     |                                                             |        |          |          |
|-----|-------------------------------------------------------------|--------|----------|----------|
| 58. | 31.08.61<br>Радиотерапия                                    | 2 года | 1 год    | 1 год    |
| 59. | 31.08.62<br>Рентгенэндovasкулярные<br>диагностика и лечение | 2 года | 1 год    | 1 год    |
| 60. | 31.08.63<br>Сердечно-сосудистая<br>хирургия                 | 3 года | 1,5 года | 1,5 года |
| 61. | 31.08.64<br>Сурдология-<br>оториноларингология              | 2 года | 1 год    | 1 год    |
| 62. | 31.08.65<br>Торакальная хирургия                            | 3 года | 1,5 года | 1,5 года |
| 63. | 31.08.66<br>Травматология<br>и ортопедия                    | 2 года | 1 год    | 1 год    |
| 64. | 31.08.67<br>Хирургия                                        | 2 года | 1 год    | 1 год    |
| 65. | 31.08.68<br>Урология                                        | 2 года | 1 год    | 1 год    |
| 66. | 31.08.69<br>Челюстно-лицевая<br>хирургия                    | 2 года | 1 год    | 1 год    |
| 67. | 31.08.70<br>Эндоскопия                                      | 2 года | 1 год    | 1 год    |

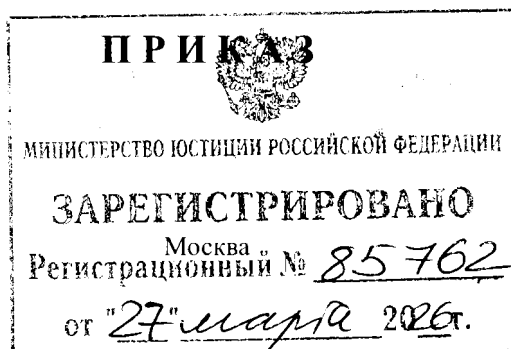
|     |                                                                       |          |          |          |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|
| 68. | 31.08.71<br>Организация<br>здравоохранения<br>и общественное здоровье | 2 года   | 1,5 года | 1,5 года |
| 69. | 31.08.72<br>Стоматология общей<br>практики                            | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 70. | 31.08.73<br>Стоматология<br>терапевтическая                           | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 71. | 31.08.74<br>Стоматология<br>хирургическая                             | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 72. | 31.08.75<br>Стоматология<br>ортопедическая                            | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 73. | 31.08.76<br>Стоматология детская                                      | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 74. | 31.08.77<br>Ортодонтия                                                | 1,5 года | 1 год    | 1 год    |
| 75. | 31.08.78<br>Физическая<br>и реабилитационная<br>медицина              | 2 года   | 1 год    | 1 год    |

|     |                                           |          |       |       |
|-----|-------------------------------------------|----------|-------|-------|
| 76. | 32.08.01<br>Гигиена детей<br>и подростков | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 77. | 32.08.05<br>Дезинфектология               | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 78. | 32.08.08<br>Паразитология                 | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 79. | 32.08.12<br>Эпидемиология                 | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 80. | 32.08.13<br>Вирусология                   | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 81. | 32.08.14<br>Бактериология                 | 1,5 года | 1 год | 1 год |
| 82. | 32.08.15<br>Медицинская<br>микробиология  | 1,5 года | 1 год | 1 год |



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЗДРАВ РОССИИ)

*05 марта 2026 г.*



№ 16741

**Об утверждении  
Положения о наставничестве в сфере здравоохранения**

В соответствии с частью 3<sup>4</sup> статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и подпунктом 5.2.119<sup>5</sup> пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о наставничестве в сфере здравоохранения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ действует до 1 марта 2032 г.

Министр

М.А. Мурашко

Приложение  
к приказу Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от «05» марта 2026 г. № 167н

**Положение  
о наставничестве в сфере здравоохранения**

1. Наставничество в сфере здравоохранения (далее – наставничество) осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, предусмотренному пунктом 2 настоящего положения, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности (далее – наставляемые).

В период наставничества лица, получившие медицинское образование по договору о целевом обучении в соответствии со статьей 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в организациях, в которые указанные лица трудоустроены в соответствии с таким договором, иные лица осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в медицинских организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (далее - организации).

2. Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым должно осуществляться наставничество в отношении наставляемых, а также сроки осуществления наставничества утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти<sup>1</sup>.

3. Наставничество осуществляется работником, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или руководителем (заместителем руководителя) организации (структурного подразделения), имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет (далее – наставник).

Определение наставников осуществляется с их письменного согласия.

Локальными нормативными актами организации наставнику могут предусматриваться выплаты за наставничество в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Наставничество в организации может осуществляться с использованием дистанционных технологий.

5. Руководителем организации определяется лицо, ответственное за организацию наставничества в организации.

---

<sup>1</sup> Часть 3<sup>4</sup> статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

6. Организация наставничества в отношении конкретного наставляемого осуществляется на основании приказов руководителя организации.

Сведения о периоде прохождения наставничества в организации (рекомендуемый образец которых приведен в приложении к настоящему Положению) формируются наставляемым в каждой организации, где в отношении него осуществлялось наставничество, и подписываются руководителем организации.

7. Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья одновременно с размещением на своих официальных сайтах в сети «Интернет» территориальных программ обязательного медицинского страхования<sup>2</sup> рекомендуется размещать перечни медицинских организаций, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи субъекта Российской Федерации и реализующих наставничество, с включением в том числе следующих сведений:

полное и сокращенное (при наличии) наименование медицинской организации в соответствии со сведениями единого государственного реестра юридических лиц;  
идентификационный номер налогоплательщика медицинской организации;  
сведения об учредителе (учредителях) медицинской организации;  
адрес медицинской организации в пределах места нахождения медицинской организации, адрес электронной почты, номер телефона медицинской организации;  
контактные данные (телефон и (или) адрес электронной почты) лица, ответственного за организацию наставничества в медицинской организации.

8. Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья рекомендуется организовать контактный центр (горячую линию) по взаимодействию по вопросам организации наставничества в организациях.

---

<sup>2</sup> Часть 12 статьи 36 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

Приложение  
к Положению о наставничестве в сфере  
здравоохранения,  
утвержденному приказом  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от « 05 » марта 2026 г. № 167н

Рекомендуемый образец

**Сведения о периоде прохождения наставничества в организации**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

Наставляемый: \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, подразделение)

Период, в течение которого осуществлялось наставничество в отношении  
наставляемого: с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
( \_\_\_\_ лет \_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_ дней).

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Место печати организации (при наличии)



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

**Семёнова Татьяна Владимировна**  
Заместитель Министра  
здравоохранения Российской  
Федерации

Москва, 2026



# РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

## Статья 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации

### Закреплено понятие наставничества в сфере труда:

Наставничество в сфере труда - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

**Установлены документы**, в которых отражаются условия наставничества (для наставника): трудовой договор или доп. соглашение к трудовому договору с работником-наставником, содержащие условия наставничества (содержание, сроки и форма выполнения такой работы); размеры и условия выплат за наставничество.

**Определено, что размеры и условия осуществления выплат за наставничество устанавливаются согласно действующим у работодателей системам оплаты труда в соответствии с:**

- федеральными законами и иными НПА РФ - для работников федеральных госучреждений;
- законами и иными НПА субъектов РФ - для работников гос. учреждений субъектов РФ;
- НПА органов местного самоуправления - для работников муниципальных учреждений;
- коллективными договорами, соглашениями, ЛНА - для работников иных организаций.

## Концепция развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 г.

(распоряжение Правительства РФ от 21.05.2025 № 1264-р\*)

### Закреплены понятия:

Наставничество - социально-педагогическая технология сопровождения личностного и профессионального развития человека, формирования у него традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

Наставник - носитель значимого опыта, традиционных российских духовно-нравственных ценностей, осуществляющий наставничество в отношении наставляемого;

Наставляемый - человек, в отношении которого осуществляется наставничество

### Установлены:

- задачи наставничества,
- цели наставничества;
- формы наставничества (индивидуальная, коллективная)

### Определены виды наставничества:

- в молодежном и детско-взрослом коллективе;
- в сфере труда;
- иные виды (лидерское наставничество, социальное наставничество, другие виды наставничества)

## Рекомендации по регулированию социально-трудовых отношений по организации наставничества в сфере труда\*

\* Разрабатывает Минтруд России в соответствии с планом мероприятий по реализации Концепции

## Федеральный закон от 17.11.2025 №424-ФЗ

**Определены лица**, в отношении которых реализуется наставничество в сфере здравоохранения

**Определены организации**, в которых реализуется наставничество в сфере здравоохранения

**Установлен максимальный срок наставничества** в сфере здравоохранения (3 года)

**Установлены полномочия Минздрава России**



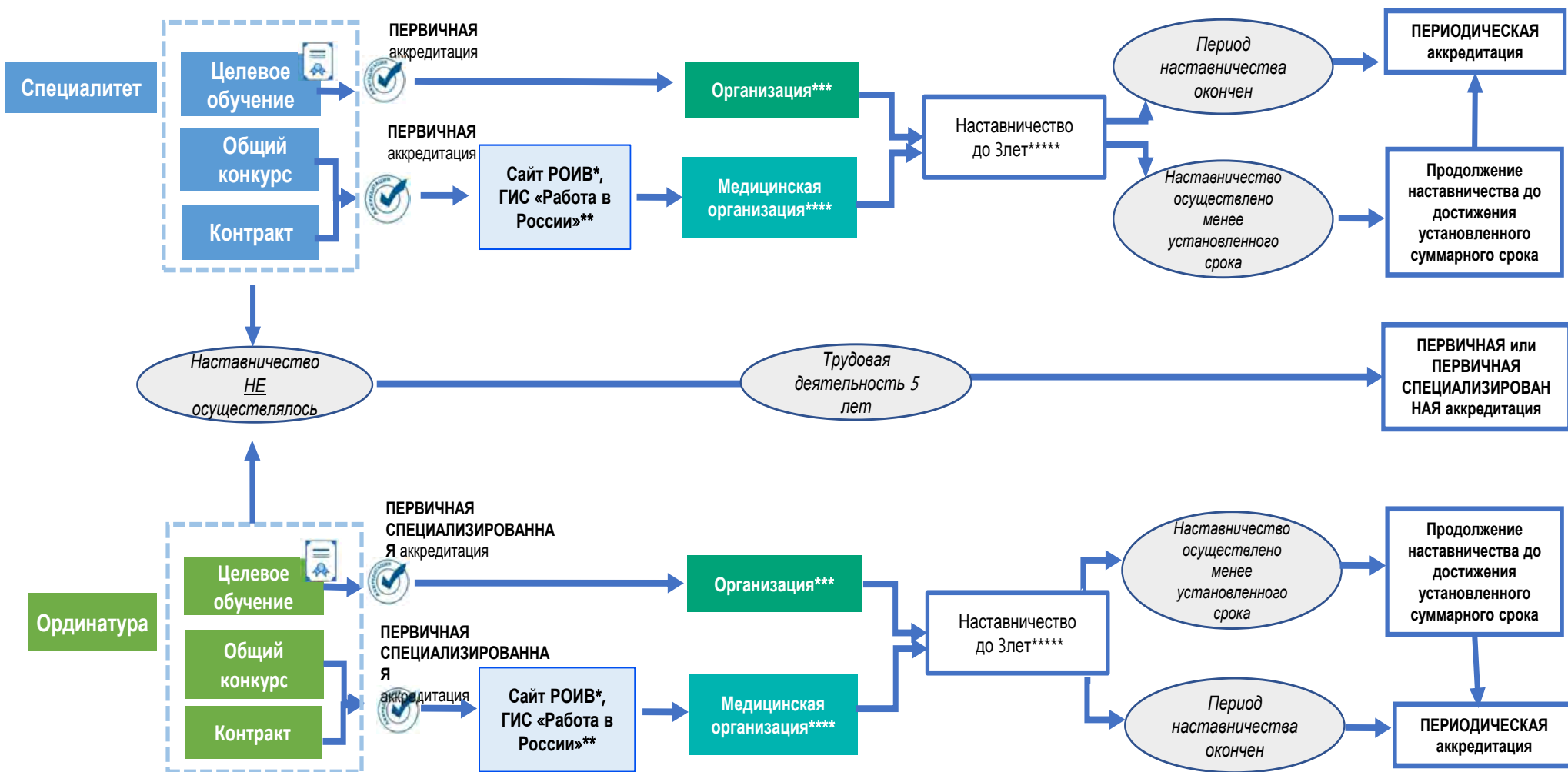
## Приказы Минздрава России\*\*


Об утверждении положения о наставничестве в сфере здравоохранения

Об утверждении перечня специальностей ...и сроков наставничества

\*\* проекты приказов разработаны, проходят регламентные процедуры

# СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА (424-ФЗ от 17.11.2025)



 **ПЕРВИЧНАЯ И ПЕРВИЧНАЯ специализированная аккредитация**

 **Целевой договор**

\* Перечень медицинских организаций, осуществляющих наставничество (участвующие в реализации ПГГ)

\*\* Вакансии медицинских организаций в которых осуществляется наставничество

\*\*\* Организация - для целевиков, в соответствии с договором о целевом обучении

\*\*\*\* Медицинская организация, участвующая в реализации ПГГ (государственные, частные)

\*\*\*\*\* Перечень специальностей и сроки определяется приказом Минздрава России

# Реализация наставничества в сфере здравоохранения





МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

## Список рассылки

к письму от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

| <b>№</b> | <b>Адресат</b> | <b>Способ отправки</b> |
|----------|----------------|------------------------|
| 1.       | НОСТРОЙ        | info@nostroy.ru        |
| 2.       | НАИК           | info@nainfracom.ru     |
| 3.       | НОПРИЗ         | info@nopriz.ru         |
| 4.       | РСПП           | rspp@rspp.ru           |
| 5.       | ОПОРА РОССИИ   | id@opora.ru            |